



# Fraværs/nærværsspillet

## Få gang i dialogen om viden og holdninger til fravær og nærvær på arbejdspladsen

### Formål

Spillet giver mulighed for at drøfte viden om og holdninger til fravær og nærvær.

### Sådan spiller I

Spillet kan bruges i grupper af 3-6 deltagere, fx medarbejdere i et kontor, en ledelsesgruppe eller for MED-udvalgsmedlemmer. Spillet kan gennemføres på et møde, et seminar eller lignende.

Kortene med udsagn lægges på bordet med bagsiden opad. Hver deltager trækker på skift et kort fra bunken og melder ud, hvilken kategori deltageren mener, kortet skal placeres i. Herefter diskuteres udsagnet af deltagerne ved bordet, så man får talt sammen om, hvilken kategori kortet bedst placeres i.

De ni kategorier, et kort kan ende i, kan enten skrives op på en fælles tavle eller uddeles til hvert bord:

1. Trist og ked, brug for en fridag?
2. Brug for en selvbetalt fridag
3. Hank op i dig selv, kom afsted!
4. Ikke helt på toppen? Jeg melder mig syg
5. Tjenestefri med løn
6. Jeg kommer med glæde!
7. Jeg bytter vagt med en kollega
8. Jeg aftaler at komme så hurtigt jeg kan
9. Barns 1. sygedag

### Inden I begynder

Der skal være et sæt kort til hvert bord med 3-6 deltagere. Spillet varer 30-40 minutter inklusiv introduktion.

Der skal være en eller flere personer tilstede, som har et grundigt kendskab til regler, politikker og kutymer på sygefraværsområdet.

*Spillet er udviklet af Anne Marie Sandal, Holbæk Kommune og tilpasset af Moderniseringsstyrelsen.*