



Statistik

Sådan kan I styrke jeres arbejde med ordentlig statistik

Redskab

Fra statistik til handling – 3 skridt i MED, Trio eller ledelsesgruppe

1. Klarlægning af sygefraværs mønstre

Nærlæs jeres sygefraværstal – hvilke sammenhænge og tendenser får I øje på?

- Er det korttidsfravær eller langtidsfravær, der fylder?
- Er sygefraværet samlet hos få medarbejdere eller spredt ud over personalegruppen?
- Er sygefraværet koncentreret hos særlige grupper/afdelinger eller hos fx unge/ældre/nyansatte?
- Ser I andre tendenser?

2. Identificering af mulige årsager til sygefravær

Kæd sygefraværs mønstrene sammen med al den viden, I har om arbejdspladsen, arbejdsmiljøet og medarbejdernes trivsel.

- Tag udgangspunkt i jeres arbejdspladsvurdering (APV), trivselsundersøgelse, ulykkesregistreringer og andet datamateriale.
- Overvej om der har været særlige hændelser på arbejdspladsen eller igangværende processer og forandringer, der kan have indflydelse på sygefraværet.
- Hvilke mulige årsager til sygefravær får I øje på?

3. Målrettet handling og opfølgning

Overvej nu, hvor det er vigtigst at fokusere jeres sygefraværsarbejde fremover.

- Er der fx samtaler, lederen skal afholde omkring sygefravær?
- Er der behov for drøftelse af bestemte temaer i personalegruppen?
- Er der behov for handling i forhold til arbejdsmiljø- eller trivselsproblemer?
- Brug statistikken til at følge op: Viser der sig effekt af aftaler og initiativer?